



**CASSA DI RISPARMIO
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA**

Udine, 14 febbraio 2008

Spettabili

Organizzazioni Sindacali Aziendali
DIRCREDITO – FD
FABI
FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
UIL C.A.
di CARIFVG S.p.A.

Con riferimento a quanto esplicitato in corso di trattativa l'Azienda conferma la propria disponibilità a corrispondere, in caso di morte del dipendente ovvero di dichiarazione di inabilità totale permanente dello stesso, un'indennità pari ad un'annualità di stipendio percepita dall'interessato al momento della risoluzione del rapporto di lavoro.

Quanto sopra in caso di assenza di erogazioni al medesimo titolo attribuite.

Distinti saluti

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Il Responsabile



Udine, 14 febbraio 2008

Spettabili

Organizzazioni Sindacali Aziendali
DIRCREDITO – FD
FABI
FALCRI
FIBA/CISL
FISAC/CGIL
UIL C.A.
di CARIFVG S.p.A.

Oggetto: trattamento dei trasferimenti disposti ad iniziativa dell'Azienda.

Facciamo riferimento a quanto significato in corso di trattativa a codeste OO.SS. in materia, per precisare quanto segue:

- Personale che trasferisce la propria residenza/domicilio con carichi familiari non trasferiti.

Ferme restando le previsioni del CCNL in materia di trasferimenti, è previsto che, nel caso di trasferimenti superiori a 100 km., l'Azienda intervenga, in coerenza con le durate e le modalità stabilite dal CCNL stesso, con un rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate per alcuni viaggi di rientro alla propria residenza, sotto forma di plafond di spesa calcolato, su base annua, in € 18 lordi al km., con un massimo di € 18.000 lordi.

- Personale che non trasferisce la propria residenza/domicilio (pendolarismo giornaliero).

A fronte di trasferimenti di limitata distanza tra l'abitazione e la piazza di lavoro, è previsto che il dipendente rientri giornalmente alla propria abitazione.

La scelta del pendolarismo giornaliero e, in particolare, del mezzo utilizzato, discendono dalla preventiva valutazione congiunta tra Azienda ed interessato della specifica situazione in essere (condizioni logistiche, sistema viario e dei trasporti).

Tanto premesso, per gli spostamenti superiori a 22 km. (44 km. A/R), calcolati in funzione della distanza tra la residenza/domicilio e la nuova sede di lavoro, l'Azienda interviene con un contributo a copertura delle spese di viaggio, erogato per la durata di 6 anni dalla data di trasferimento. Detto contributo corrisponde alle spese effettivamente sostenute in caso di utilizzo del mezzo pubblico o, nel caso di utilizzo dell'auto personale, al rimborso forfettario di € 0,46 lordo al Km., indipendentemente dal tipo di autovettura.

Distinti saluti

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Il Responsabile



CASSA DI RISPARMIO
DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Udine, 14 febbraio 2008

Spettabili

Organizzazioni Sindacali Aziendali
DIRCREDITO – FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UIL C.A.

di CARIFVG S.p.A.

Con riferimento a quanto esplicitato in corso di trattativa l'Azienda conferma che per i rimborsi chilometrici a fronte dell'utilizzo dell'autovettura personale in caso di missione corrisponderà il rimborso di:

€ 0,36 netti a km., a decorrere dal 1° marzo 2008

€ 0,38 netti a km. a decorrere dal 1° gennaio 2009.

Distinti saluti

PERSONALE E ORGANIZZAZIONE
Il Responsabile